Lucrecia E. Monsalvo

Sr Manager Compensación y Efectividad Organizacional

Gobierno Corporativo ? Experiencia en alta dirección: Más de 11 años

Especialidad

Áreas de especialización

Evaluación y compensación

Formación académica

Nivel de estudios

Licenciatura ? Maestría ? Doctorado

Formación	Institución
Doctorado en Recursos Humanos	AIU USA
Maestría en Comportamiento Humano y Liderazgo	Universidad Banamex REVOE SEP
Licenciada en Ciencias Administrativas	EBC
Certificación Women For Board	EGADE Tecnológico de Monterrey
Certificación Consejera de Gobierno Corporativo	IMMPC

Desarrollo profesional

Empresa	Periodo	Puesto	Logros

Sr. Manager Compensación y Efectividad Organizacional	2017 - Actual	Consejera activa como presidenta del Comité de Nominación y Compensación	Dentro del equipo Directivo de Recursos Humanos, responsable del área que tiene a su cargo las funciones de: Efectividad Organizacional: Diseño organizacional, actualización y control de estructuras organizacionales alineadas a la cadena de valor y estrategia de negocio. Definición de ratios que permitan el diseño de estructuras estándar en todos los negocios y áreas. Alineación de los roles a los procesos de cada área. Creación de COE's, alinear S&L a estructuras efectivas. Compensaciones y Beneficios: Diseño de estrategia y gestión de todos los programas institucionales de compensación, beneficios y convenios al personal así como de proponer y liderar iniciativas de alineación de estrategias de remuneración para atracción y retención de talento y de programas de eficiencia. Presentar al CEO y Comité de Compensaciones propuestas de nuevos programas de remuneración para TopEx. Administración de personal expatriado. Nómina e Incidencias: Responsable de dirigir el proceso de Nómina de 5,000 colaboradores Performance: Responsable del proceso integral de desempeño personal no sindicalizado. Definición de objetivos, KPIs trimestrales Top Executives, evaluaciones, curvas de distribución y desempeño anual. Onboarding: Responsable del proceso integral de onboarding para contratación de nuevos empleados y ejecutivos. Offboarding y Relaciones de Trabajo: Responsable del proceso integral de bajas por renuncias y liquidaciones de empleados y ejecutivos, administración de contratos de trabajo, sanciones, entrevistas de salida y Línea de Escucha. Centro Servicios RH: Responsable de dirigir el Centro Servicios RH para atención a embajadores y managers en todos los temas relacionados a Recursos Humanos.

AXA SEGUROS MÉXICO	2014/2017	Directora Compensación y Efectividad Organizacional Miembro del Comité de Mujeres	Dentro del equipo Directivo de Recursos Humanos, responsable del CoE que tiene a su cargo. Efectividad Organizacional: Diseño organizacional, actualización y control de estructuras organizacionales alineadas a la cadena de valor y estrategia de negocio. Definición de ratios que permitan el diseño de estructuras estándar en todos los negocios y áreas. Alineación de los roles a los procesos de cada área. Responsable del proyecto de Strategic Work Force Planning para la gestión integral de la plataforma de talento en número de gente y capacidades acorde al negocio con visión 2025. Compensaciones y Beneficios: Diseño de estrategia y gestión de todos los programas institucionales de compensación y beneficios. Implementación de planes de compensación variable que no existían en la empresa. Conducir el ejercicio de ECR (Executive Compensation Review) con el Corporativo de Paris / España y trabajando directamente las propuestas con el CEO. RH Digital y analytics: Automatización de procesos de RH, digitalización del área de RH, diseño e implementación de HR Analytics. Movilidad Internacional: Administración y gestión del personal expatriado.

COCA COLA FEMSA DIV. MEX/CAM	Enero 2013 ? Abril 2014	Sr. Manager de Desarrollo Organizacional	Dentro del equipo Directivo de Recursos Humanos de la División de Sudamérica (Argentina, Colombia y Venezuela), responsable de las áreas de: Desarrollo y Efectividad Organizacional, compensaciones y beneficios, desempeño, información y proyectos de RH, gestión integral de talento. Sr. Manager de Efectividad Organizacional: División México y CA (Costa Rica, Guatemala, Panamá y Nicaragua), que incluye cerca de 50,000 colaboradores, responsable de las áreas de: Efectividad Organizacional: Diseño de estructuras organizacionales óptimas para las áreas de negocio y operación con la adecuación de roles y perfiles de puesto para mantener y mejorar el nivel de servicio y los procesos para la generación de nuevos proyectos, seguimiento de sinergias por integraciones que permitan la mejor administración del CTMO y la implementación de estrategias y capacidades Compensaciones y Beneficios: Gestionar el área de compensaciones y beneficios en todas sus técnicas, apegados a los lineamientos corporativos. Elaborar y presentar propuestas de estrategia en temas clave de compensaciones tales como optimización de costos, remuneración acorde a desempeño y resultados y diseño/ actualización de planes variables que fomenten el desempeño y los resultados de negocio Información y proyectos RH: Gestionar el tablero de control de la Dirección de RH para asegurar el logro de objetivos proporcionando reportes de alcance y apoyando con propuestas de estrategia de mejora en caso de desvío. Gestionar proyectos especiales de la División tales como definición de estructuras y sinergias en la adquisición de nuevos territorios o lanzamiento de productos o nuevas líneas de negocio

GRUPO FINANCIERO BANAMEX - CITI GROUP	Abril 2008 - Diciembre 2012	Directora de Compensación y Desempeño	Dirigir las áreas de Desempeño, Compensación, y Administración de Expatriados y Equity para tod el Grupo Financiero Banamex que incluye a cerca de 45,000 empleados distribuidos en las diferentes empresas del grupo tales como Banco, Aseguradora, Afore, Empresa de Servicios, Sofomes, Casa de Bolsa Responsable de desarrollar e implementar los proyectos corporativos que define NY tales como: Valuación de puestos global; prácticas y políticas globales y por negocio; Proceso de Fin de Año que incluye desempeño y bonos; siguiendo de manera estrecha los lineamientos globales. Responsable de desarrollar e implementar proyectos para el país con iniciativas locales de nuevos procesos o mejoras a los existentes. Responsable del diseño y control de los planes de compensación variable asegurando que sean planes productivos y competitivos y evaluando el riesgo de los mismos para reportarlo al Corporativo en NY y a nuestras entidades regulatorias (CNBV). Todos los proyectos y estrategias incluyen a todos los negocios y a todos los niveles (CEO y primera línea de reporte) del grupo financiero Interacción muy cercana con la Región Latam a fin de asegurar que los proyectos locales estén alineados a la Región
BOLSA MEXICANA DE VALORES	Enero 2013 ? Abril 2014	Subdirectora de Recursos Humanos y Servicios	Responsable de dirigir toda el área de Recursos Humanos, así como Servicios Administrativos y Compras

Experiencia en consejos

De 1-5 consejos

Empresa	Giro	Consejero tipo	No.	Tipo consejero	Estatus
Grupo Idea	Bebidas	Independiente		Consultivo	

Actividades extracurriculares

Actividad	Institución
Profesora Diplomado Compensación	LatamsBS

Cobertura geográfica

Cobertura

Nacional

Industrias o giros

Educación ? Farmacéutica ? Industrial ? Seguros y Finanzas ? Servicios